OSNOVNA ŠKOLA ANTUN MATIJA RELJKOVIĆ

BEBRINA 48 B

KLASA:112-02/24-01/11

URBROJ:2178-2-1-01-24-1

Bebrina, 3. listopada 2024.g.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispr, 90/11.,5/12., 16/12., 86/12., 94/13., 136/14.-RUSRH, **152/14.,**7/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22 i 156/23)(u daljnjem tekstu Zakon), članka 6. i 7. Pravilnika o radu OŠ Antun Matija Reljković, te članaka 5. i 6. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje ( u daljnjem tekstu : Pravilnik ) ravnateljica OŠ Antun Matija Reljković, sa sjedištem u Bebrini, Bebrina 48 B objavljuje:

**NATJEČAJ**

za prijem pripravnika kroz mjeru HZZ-a

**„Pripravništvo- javne službe“**

1. **STRUČNI SURADNIK PEDAGOG-pripravnik** rad u MŠ Bebrina

- 1 izvršitelj na određeno (do 12 mjeseci), puno radno vrijeme

Na natječaj se mogu javiti muške i ženske osobe u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova (Narodne novine 82/08. i 69/17.)

**Uvjeti:**Osim općih uvjeta sukladno općim propisima o radu kandidati trebaju zadovoljiti i posebne uvjete propisane člankom 105. stavak 1. i 2. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj: 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23).

Prema članku 29. Pravilnika o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi („Narodne novine“ broj 6/19 i 75/20), stručni suradnik- pedagog u osnovnoj školi mora imati slijedeću vrstu obrazovanja sukladno članku 105. stavku 12. Zakona.

Stručni suradnik PEDAGOG

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **STUDIJSKI PROGRAM** | **VRSTA I RAZINA STUDIJA** | **STEČENI AKADEMSKI NAZIV** |
| **Pedagogija** | *diplomski*sveučilišni studij | *magistar pedagogije* |
| –     sveučilišni dodiplomski studij | *profesor pedagogije*  *diplomirani pedagog* |

**Ostale informacije**: U školskoj ustanovi mjeru pripravništva mogu koristiti nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba koju vodi Hrvatski zavod za zapošljavanje, a koje nemaju više od 6 mjeseci prijavljenog staža osiguranja u stečenom zvanju u obrazovnoj razini iz područja obrazovanja, zdravstva, predškolskog odgoja, socijalne skrbi i kulture.

Uz pismenu prijavu koja mora biti vlastoručno potpisana i u kojoj su navedeni osobni podaci (ime i prezime, adresa prebivališta odnosno boravišta, broj telefona/mobitela, e-mail adresa, naziv radnog mjesta na koje se kandidat prijavljuje) kandidati trebaju priložiti:

- životopis

- diplomu odnosno dokaz o stečenoj stručnoj spremi

- dokaz o državljanstvu

- uvjerenje da nije pod istragom i da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ne starije od 3 mjeseca od dana objave natječaja

- elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje

- uvjerenje o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Navedene isprave odnosno prilozi dostavljaju se u neovjerenoj preslici, a poslije izbora kandidata predočit će se izvornik.

Potpunom prijavom smatra se prijava koja sadržava sve podatke i priloge navedene u natječaju. Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati.

Kandidat koji je stekao inozemnu obrazovnu kvalifikaciju u inozemstvu dužan je u prijavi na natječaj priložiti rješenje određenog visokog učilišta o priznavanju potpune istovrijednosti u skladu sa Zakonom o priznavanju i vrednovanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija (Narodne novine 69/22), ili rješenje Agencije za znanost i visoko obrazovanje o stručnom priznavanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija, te u skladu sa Zakonom o reguliranim profesijama i priznavanju inozemne stručne kvalifikacije radi pristupa reguliranoj profesiji (Narode novine 82/15, 70/19, 47/20.) rješenje Ministarstva znanosti i obrazovanja o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije radi pristupa reguliranoj profesiji.

Na radno mjesto iz natječaja ne može biti primljena osoba za čiji prijem postoji zapreka temeljem članka 106. Zakona.

Kandidati prijavljeni na natječaj biti će obaviješteni o datumu i vremenu procjene odnosno testiranju preko web stranice škole <http://os-amreljkovic-bebrina.skole.hr> ( u navigaciji, poveznica - Natječaji).

Kandidati koji imaju pravo prednosti prema posebnom zakonu, dužni su u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i priložiti dokaze o ostvarivanju prava prednosti na koje se poziva.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti sukladno članku 102. stavcima 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48. f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19.), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20.) i članku 48. stavcima 1. – 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21.) dužne su u prijavi na javni natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu, a imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti prema članku 48. stavcima 1. – 3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine broj 84/21), trebaju dostaviti dokaze iz stavka 1. članka 49. ovoga zakona u svrhu ostvarivanja prava prednosti pri zapošljavanju i popunjavanju radnog mjesta.

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja:  
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostv  
arivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-  
%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. stavcima 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji trebaju dostaviti dokaze iz stavka 1. članka 103. ovoga zakona. Uz prijavu na natječaj dužne su priložiti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

Poveznica na internetsku stranicu Ministarstva hrvatskih branitelja:  
https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostv  
arivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-  
%20ZOHBDR%202021.pdf

Kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilozima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja dužni su pristupiti procjeni odnosno testiranju prema odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje OŠ Antun Matija Reljković u Bebrini. Poveznica na internetsku stranicu škole: <http://os-amreljkovic-bebrina.skole.hr> (u navigaciji,poveznica - Razmjena znanja pod Dokumenti.

Kandidati prijavom na natječaj daju privolu za obradu osobnih podataka navedenih u svim dostavljenim prilozima odnosno ispravama za potrebe provedbe natječajnog postupka sukladno važećim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Rok za podnošenje prijave na natječaj je osam dana od dana objave natječaja na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči škole te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Prijave na natječaj dostavljaju se neposredno ili poštom na adresu: OŠ Antun Matija Reljković, Bebrina 48 B, 35254 Bebrina, s naznakom „za natječaj-mjera pripravništvo“.

Kandidati prijavljeni na natječaj bit će obaviješteni putem mrežne stranice školske ustanove: <http://os-amreljkovic-bebrina.skole.hr> (u navigaciji, poveznica- Natječaji) ,najkasnije u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu s odabranim kandidatom. U slučaju da se na natječaj prijave kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom propisu, svi će kandidati biti obaviješteni i prema članku 21. stavku 4. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.